***SICUREZZA, PRIMO SOCCORSO e ANTINCENDIO***

**SICUREZZA**

Si tratta di una formazione che deve essere svolta da tutto il personale scolastico. Si compone di una formazione di partenza di 12 ore e di un aggiornamento da effettuare a regime di 6 ore negli ultimi 5 anni.

Partenza

Corso iniziale di 12 ore costituite da:

4 ore di formazione base

8 ore di formazione specifica

A regime

6 ore di aggiornamento negli ultimi 5 anni

Popolamento dei dati

Per ogni docente, devono essere valorizzati i seguenti campi (O: obbligatorio; F: Facoltativo):

1) Cognome (O) (Testo)

2) Nome (O) (Testo)

3) In forza nell’anno in corso presso l’Istituto (O) (Booleano)

4) Ruolo (O) (Enumerativo: DC=Docente; AA=Amministrativo; CS=Collaboratore Scolastico; DG=DSGA; DS=Dirigente scolastico)

5) Plesso (F) (Enumerativo: S=Salgari; SC=Succursale; M=Milani; C=Cesari; R=Le Risorgive)

6) Corso Base effettuato (O) (Booleano)

7) Anno corso base (O, se Corso Base effettuato = True) (Data, oppure solo Intero, se si decide di salvare solo l’anno e non l’intera data) (Si tratta della data, oppure del solo anno, in cui il dipendente ha effettuato il corso base di 4 ore)

8) Corso Specifico effettuato (O) (Booleano)

9) Anno corso specifico (O, se Corso specifico effettuato = True) (Data, oppure solo Intero, se si decide di salvare solo l’anno e non l’intera data) (Si tratta della data, oppure del solo anno, in cui il dipendente ha effettuato il corso specifico di 8 ore)

10) Primo soccorso (O) (Booleano) (True, se il dipendente appartiene al contingente del primo soccorso)

11) Antincendio (O) (Booleano) (True, se il dipendente appartiene al contingente antiincendio)

12) Primo soccorso (O) (Booleano) (True, se il dipendente è nel contingente del Primo Soccorso)

13) Corso Iniziale Primo Soccorso (O, se Primo soccorso vale True) (Booleano, True se il dipendente ha svolto le 12 ore obbligatorie di corso iniziale di Primo Soccorso)

14) Anno corso iniziale primo soccorso (O, se Corso Iniziale Primo soccorso vale True) (Data, oppure solo intero se si decide di salvare solo l’anno e non l’intera data) (Si tratta della data, oppure del solo anno, in cui il dipendente ha effettuato il corso iniziale di primo soccorso di 12 ore)

15) Antiincendio (O) (Booleano) (True, se il dipendente è nel contingente Antiincendio)

16) Corso Iniziale Antiincendio (O, se Antiincendio vale True) (Booleano, True se il dipendente ha svolto le 8 ore obbligatorie di corso iniziale di Antiincendio)

17) Anno corso iniziale antiincendio (O, se Corso Iniziale Antiincendio vale True) (Data, oppure solo intero se si decide di salvare solo l’anno e non l’intera data) (Si tratta della data, oppure del solo anno, in cui il dipendente ha effettuato il corso iniziale di antiincendio di 8 ore)

18) Per ogni dipendente deve essere prevista la memorizzazione sul sistema delle ore di aggiornamento svolte sulla sicurezza con relativa data. Ad esempio, se il dipendente ha svolto nel 2018 1,5 ore di aggiornamento, nel 2019 nessuna e nel 2020 2 ore di aggiornamento, il sistema deve consentire di poter agevolmente inserire questi 3 dati in un’interfaccia opportuna.

Algoritmo

Solo per i dipendenti in forza nell’anno scolastico corrente.

1) Verificare se il dipendente ha effettuato il corso di formazione base (4 ore); se fatto, nessuna segnalazione, viene memorizzato l’anno di formazione base, che chiameremo AFB; altrimenti, il sistema segnala che il dipendente deve effettuare il corso base di 4 ore;

2) Per ogni dipendente per il quale è stato superato con True il passo 1 precedente, verificare se il dipendente ha effettuato il corso di formazione specifica (8 ore); se fatto, nessuna segnalazione, viene memorizzato l’anno di formazione specifica, che chiameremo AFS (nella situazione reale, AFS in molti casi coincide con AFB); altrimenti, il sistema segnala che il dipendente ha svolto il corso base, ma deve ancora effettuare il corso di formazione specifica di 8 ore;

3) Per ogni dipendente che ha superato i due passi precedenti (ossia per tutti i dipendenti che hanno svolto sia il corso base che il corso specifico), a partire dalla data di sistema, che chiameremo AS (Anno di Sistema), il programma somma le ore di aggiornamento svolto nei precedenti 5 anni, incluso AS, ad esclusione delle ore di corso base e corso specifico, se AS – 5 <= AFS o addirittura se AS – 5 <= AFB.

4) Un dipendente ha l’obbligo di effettuare 6 ore di aggiornamento sulla sicurezza negli ultimi 5 anni. I dipendenti che non soddisfano questo requisito devono essere segnalati dal sistema. Il sistema dovrà evidenziare per loro il numero di ore effettuato negli ultimi 5 anni e quanto resta da fare rispetto al requisito di 6 ore.

Esempio 1:

2012: il dipendente svolge la formazione corso base di 4 ore;

2012: il dipendente svolge la formazione corso specifico di 8 ore;

2013: 0 ore di aggiornamento;

2014: 2 ore di aggiornamento;

2015: 1,5 ore di aggiornamento;

2016: 1,5 ore di aggiornamento;

2017: 1 ora di aggiornamento;

2018: 0 ore di aggiornamento;

2019: 1,5 ore di aggiornamento;

2020 = AS: 0 ore di aggiornamento al momento della verifica da parte del sistema.

Il sistema esegue il controllo partendo con valore di AS = 2020. Il sistema somma le ore di aggiornamento effettuate negli anni 2020, 2019, 2018, 2017 e 2016 e la somma ottenuta è di 4 ore. Il sistema evidenzierà questo dipendente segnalando che ha svolto 4 ore di aggiornamento negli ultimi 5 anni e pertanto gliene restano da svolgere ancora 2 e dovrà svolgere queste ore necessariamente nell’anno corrente, ultimo anno dei 5 previsti per l’aggiornamento di 6 ore. Questa situazione di necessità deve essere evidenziata rispetto alle altre ed entrare a far parte di una lista di dipendenti con aggiornamento necessario (chiamiamo questa lista LAU: Lista di Aggiornamenti Urgenti).

Esempio 2:

2017: il dipendente svolge la formazione corso base di 4 ore;

2017: il dipendente svolge la formazione corso specifico di 8 ore;

2018: 0 ore di aggiornamento;

2019: 2 ore di aggiornamento;

2020: 0 ore di aggiornamento;

2020 = AS: 0 ore di aggiornamento al momento della verifica da parte del sistema.

Il sistema esegue il controllo partendo con valore di AS = 2020. Il sistema somma le ore di aggiornamento effettuate negli anni 2020, 2019 e 2018 e la somma ottenuta è di 2 ore. Come si vede da questo esempio, il sistema NON considera le ore del 2017 che riguardano la formazione specifica, ossia la somma in questo caso si ferma a tre anni, fino al 2018, perché nel 2017 il sistema ha verificato che è stato svolto il corso di formazione specifica. Il sistema evidenzierà questo dipendente segnalando che ha svolto 2 ore di aggiornamento negli ultimi 3 anni. Questo dipendente entrerà in una lista di possibili aggiornamenti, che chiameremo LAP (Lista di Aggiornamenti Possibili). Infatti, il dipendente potrebbe non effettuare alcun aggiornamento nel 2020 e rinviare nel 2021 e 2022 lo svolgimento delle 4 ore rimanenti.

Esempio 3:

2015: il dipendente svolge la formazione corso base di 4 ore;

2016: il dipendente svolge la formazione corso specifico di 8 ore;

2017: 0 ore di aggiornamento;

2018: 2 ore di aggiornamento;

2019: 1,5 ore di aggiornamento;

2020 = AS: 1,5 ore di aggiornamento al momento della verifica da parte del sistema.

Il sistema esegue il controllo partendo con valore di AS = 2020. Il sistema somma le ore di aggiornamento effettuate negli anni 2020, 2019, 2018, 2017 e la somma ottenuta è di 5 ore. Anche questa situazione deve essere segnalata e il dipendente rientrerà nella LAP. (Infatti, la sesta ed ultima ora di aggiornamento previsto potrebbe anche essere svolta nel 2021).

Esempio 4:

2016: il dipendente svolge la formazione corso base di 4 ore;

2017: 0 ore di aggiornamento;

2018: 0 ore di aggiornamento;

2019: 0 ore di aggiornamento;

2020 = AS: 0 ore di aggiornamento al momento della verifica da parte del sistema.

Il sistema segnala subito che il dipendente NON ha svolto le 8 ore di formazione specifica, senza eseguire alcun ulteriore calcolo.

**PRIMO SOCCORSO**

Si tratta di una formazione che deve essere svolta solo da un gruppo selezionato del personale scolastico (Di qui la necessità di introdurre il campo 10 di tipo booleano). Si compone di una formazione di partenza di 12 ore e di un aggiornamento da effettuare a regime di 8 ore negli ultimi 3 anni.

Partenza

Corso iniziale di 12 ore in un’unica soluzione.

A regime

8 ore di aggiornamento negli ultimi 3 anni.

Algoritmo

Questo algoritmo deve riguardare i soli dipendenti aventi il campo Primo soccorso valorizzato a True.

Si evidenziano di seguito le differenze rispetto all’algoritmo della Sicurezza.

1) La formazione di partenza di 12 ore è effettuata in un’unica soluzione. L’aggiornamento triennale di 8 ore, invece, può essere distribuito o concentrato anch’esso in un’unica soluzione.

2) Non cambia di fatto nulla dal punto di vista dei meccanismi e dei controlli da implementare, se non il fatto che le ore da sommare sono 8 (e non 6 come nella sicurezza) nell’arco di tempo di tre anni (e non 5 come nella sicurezza).

3) Anche in questo caso, le 12 ore di formazione iniziale non devono essere conteggiate come ore di aggiornamento e il primo anno utile per il conteggio degli anni di aggiornamento è quello successivo all’anno in cui si effettua la formazione iniziale.

**ANTINCENDIO**

Si tratta di una formazione che deve essere svolta solo da un gruppo selezionato del personale scolastico (Di qui la necessità di introdurre il campo 11 di tipo booleano). Si compone di una formazione di partenza di 8 ore e di un aggiornamento da effettuare a regime di 5 ore ogni 3 anni. Le ore di aggiornamento sono svolte in un’unica soluzione.

Partenza

Corso iniziale di 8 ore in un’unica soluzione.

A regime

5 ore di aggiornamento negli ultimi 3 anni. Queste 5 ore di aggiornamento devono essere svolte dal personale interessato in un’unica soluzione.

Algoritmo

Questo algoritmo deve riguardare i soli dipendenti aventi il campo Antincendio valorizzato a True.

Si evidenziano di seguito le differenze rispetto all’algoritmo della Sicurezza.

1) La formazione di partenza di 8 ore e l’aggiornamento triennale di 5 ore sono effettuati in un’unica soluzione.

2) Non cambia di fatto nulla dal punto di vista dei meccanismi e dei controlli da implementare, se non il fatto che le ore da sommare sono 5 (e non 6 come nella sicurezza) nell’arco di tempo di tre anni (e non 5 come nella sicurezza).

3) Anche in questo caso, le 8 ore di formazione iniziale non devono essere conteggiate come ore di aggiornamento e il primo anno utile per il conteggio degli anni di aggiornamento è quello successivo all’anno in cui si effettua la formazione iniziale.

**Altre considerazioni**

1) L’applicazione deve girare su sistema operativo Windows, da Windows 2007 in su.

2) Non serve gestire un eventuale accesso concorrente, nel senso che l’applicativo sarà utilizzato da un solo utente alla volta.

3) L’installazione dell’applicazione deve essere semplice e comunque si richiedono poche righe di spiegazione sul da farsi per installare il programma.

4) Evitare l’uso di software proprietario. Al più, l’unica eccezione può essere Microsoft Access.